



Herlev
Kommune

DE NYE ORLOVSREGLER BARSEL, OMSORG, SORG M.FL.

gældende fra den 2. august 2022 eller senere



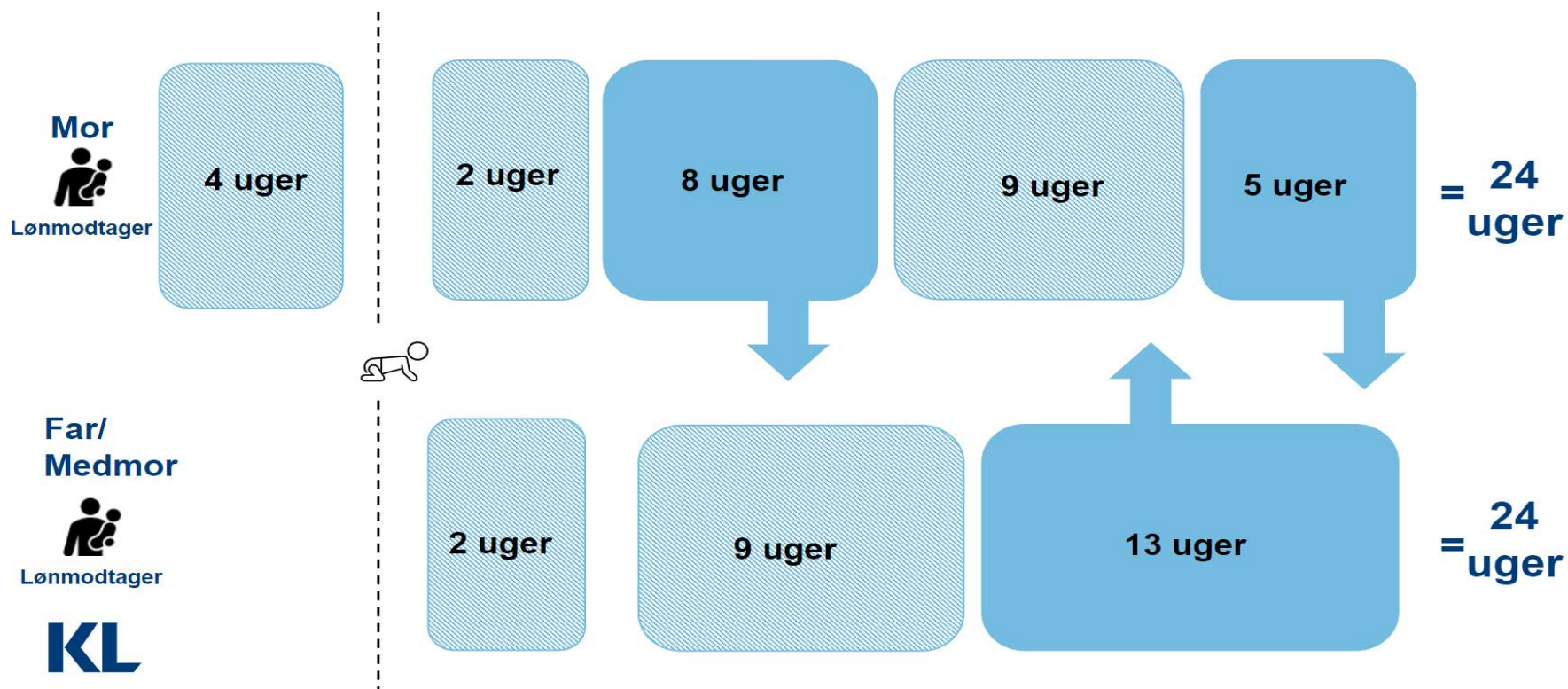
Arbejdsgang i forbindelse med barsel

- Når en medarbejder oplyser om graviditet skal der sendes en vandrejournal til Personale og Arbejdsmiljø.
- Mor skal give arbejdsgiver meddelelse om graviditet senest 3 måneder før forventet fødsel.
- En medarbejder skal senest 4 uger før forventet fødsel, underrette sin leder om der overdrages orlov fra den anden forældre.
- Aftalen om barsel skal sendes til Personale og Arbejdsmiljø senest 6 uger efter fødsel.
- Er der er ferie som skal overføres, udfyldes blanketten for overførelse af ferie.
- Indtægten på refusionen bliver løbende bogført i hele barselsperioden med løn.
- Barselsfonden
 - Yderligere refusion bogføres på en gang, dækkende for hele barselsperioden med løn
 - Der dækkes 100 % på borgernære områder
 - Der dækkes 80 % på ikke borgernære områder



Dagpengeperiode

Den fulde dagpengeperiode på barnet er fortsat 48 uger med fordeling 24 + 24

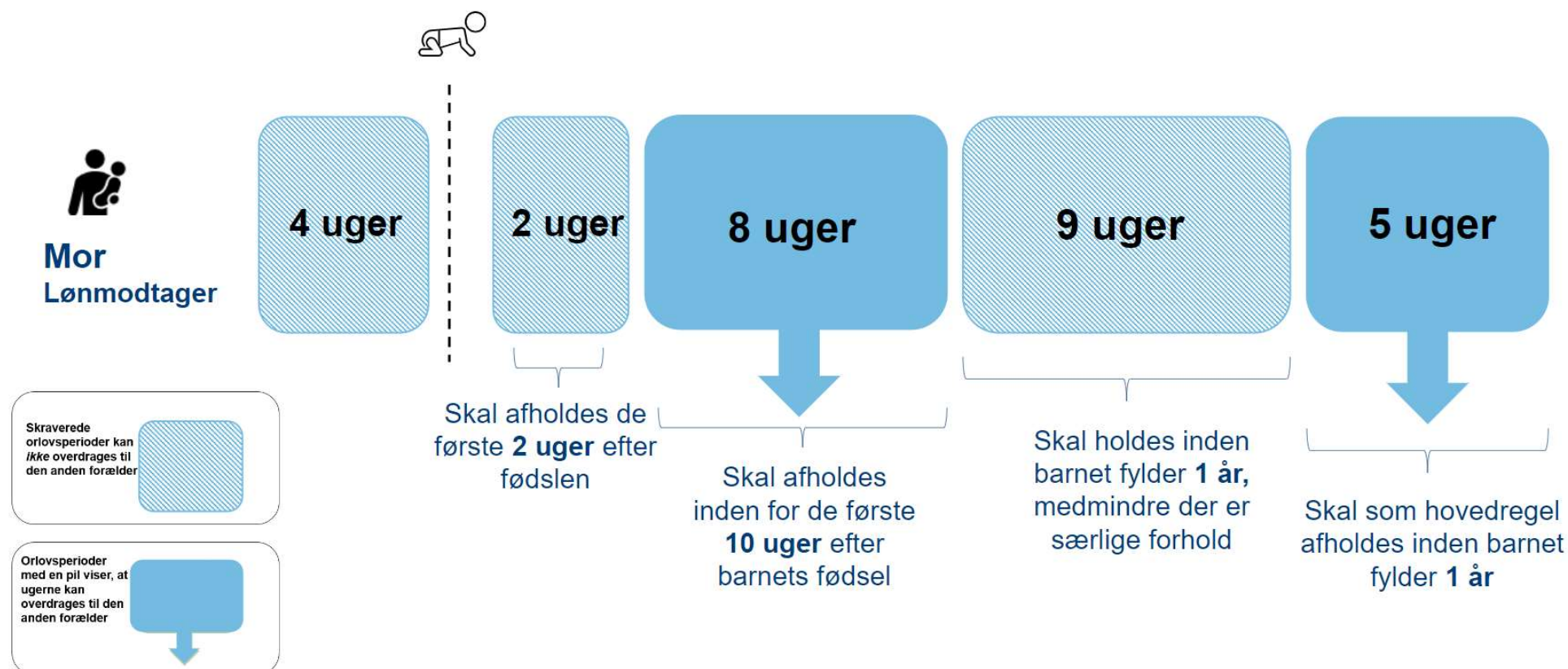




Overdragelse fra mor

Senest 4 uger før forventet fødsel skal mor oplyse om hun ønsker at overdrage en del af sin orlov, og om hun holder yderligere fravær i stedet.

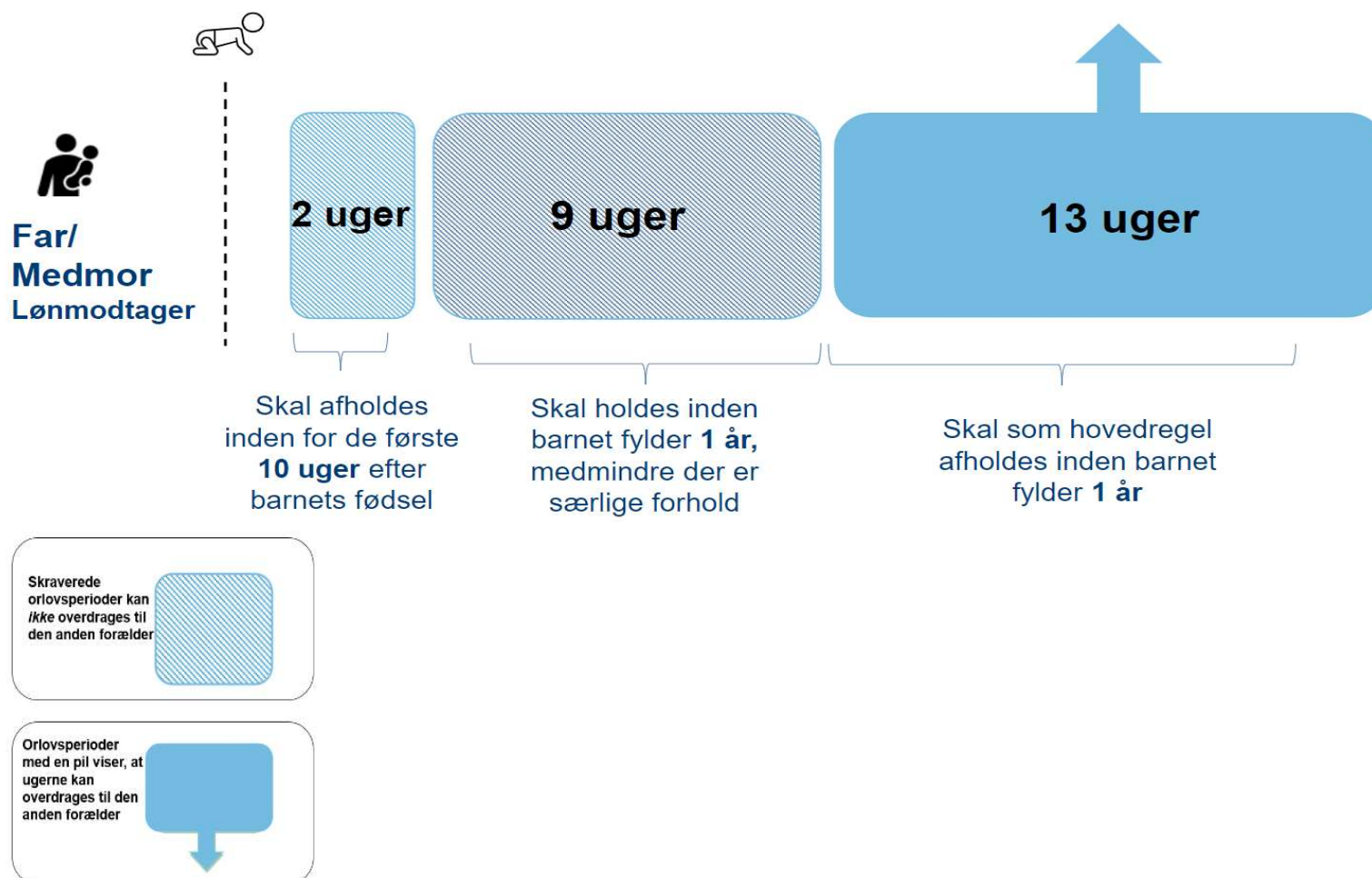
Senest 6 uger efter fødsel skal mor oplyse hvornår hun genoptager arbejdet.





Overdragelse fra far/medmor

Senest 6 uger efter fødsel skal far/medmor oplyse hvornår han/hun genoptager arbejdet.



Lønret under barsels- og forældreorlov

- Lønretten forudsætter som udgangspunkt at orloven holdes inden for de første 46 uger efter barnets fødsel.
- Orloven skal som udgangspunkt være holdt inden barnet fylder 1 år.
- Mor og far/medmor har samlet ret til løn i 43 uger dvs. indtil barnet er 33 uger.
- Mor har 8 uger med løn inden fødsel, og 14 + 6 uger efter fødsel.
- Far/medmor har 2 + 10 uger med løn efter fødsel.
- Fælles til deling 6 uger med løn, hvis begge er omfattet af denne aftale kan der højst udbetales løn i 6 uger til forældrene tilsammen.
- Lønnet orlov skal holdes før ulønnet orlov.

Eksempel på at mor holder den fulde orlov:

Mor – 8 uger med løn før fødsel + efter fødsel 26 uger med løn(14+6+6) og 11 uger på dagpenge (overført 13 uger fra far/medmor).

Far/medmor – Efter fødsel 2 + 9 uger med løn.

Fleksibilitet i barselsaftalen

- **Forældre kan vælge at forlænge fraværet med op til 14 uger, men dagpengene kan ikke udstrækkes, så forlængelsen vil være uden hverken løn eller dagpenge.**
- **Forældre kan vælge retsbaseret at udskyde 5 uger til afholdelse inden barnet fylder 9 år. De 5 uger skal afholdes i en sammenhængende periode.**
- **Forældre kan aftale med arbejdsgiveren at udskyde op til 32 uger af fraværsretten til afholdelse inden barnet fylder 9 år. Er der udskudt uger i lønperioden, udskydes samtidig retten til løn.**
- **Forældre kan aftale at genoptage arbejdet på nedsat tid med eller uden forlængelse.**
- **Hvis det dokumenteres at far er på SU eller kontanthjælp, kan der overføres op til 22 ugers orlov uden løn og uden dagpenge.**
- **I andre særlige tilfælde kan den øremærkede orlov overføres, hvilket kræver dokumentation, det kan eksempelvis være hvis far er på dagpenge at der kan overføres op til 22 uger.**

LGBT+ familier, soloforældre og sociale forældre til børn født 1. januar 2024 eller senere

- **LGBT+ familier får mulighed for, at de to retlige forældre kan dele en del af orloven med op til to sociale forældre.**
- **Det gælder de orlovsuger, som ikke er øremærkede, og som derfor kan overdrages.**
- **Orloven kan deles mellem op til fire forældre.**
- **Sociale forældre skal dokumentere at have modtaget orlov uden løn fra en retlig forældre.**
- **Soloforældre har ret til 46 ugers orlov.**
- **Soloforældre har mulighed for at overdrage op til 22 ugers orlov uden løn, til et nærtstående familiemedlem.**
- **Det nærtstående familiemedlem skal afholde orloven inden barnet fylder 1 år, og dokumentere at vedkommende har modtaget orlov fra en soloforældre.**

Tvillinger m.fl.

- **Tvillingeforældre får begge 13 ugers ekstra orlov med løn.**
- **De ekstra uger kan ikke overføres imellem forældrene eller udskydes.**
- **Orloven skal holdes indenfor et år efter fødslen.**
- **En retlig forældre kan overdrage de ekstra 13 uger med ret til dagpenge til en social forældre.**
- **En social forældre kan maksimalt få overdraget 13 ugers ekstra orlov.**
- **Soloforældre får også 13 ugers ekstra orlov som skal holdes indenfor et år.**
- **Soloforældre har mulighed for at søge om ekstra 13 uger, som kan overdrages til et nærtstående familiemedlem eller til en social forældre.**

Sorgorlov

- Der er mulighed for sorgorlov til alle forældre der mister et barn inden det fyldte 18. år.
- Fraværsperioden er 26 uger efter barnets død for hver af forældrene.
- Fraværsperioden er med lønret såfremt forældrene er dagpengeberettigede.
- Hvis et af børnene dør ved flerlinge fødsel, vil begge forældre have ret til 26 ugers fravær. Mor har også ret til 10 ugers orlov for det andet barn, og far/medmor har ret til 2 ugers fædreorlov.

Omsorgsorlov

- Medarbejder har ret til omsorgsorlov i 5 arbejdsdage hvert kalenderår.
- Omsorgsorloven tildeles med henblik på at yde personlig omsorg eller støtte til egne børn, forældre, ægtefælle eller partner eller en person, der bor i samme husstand som lønmodtageren, som har behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand.
- Omsorgsorlov kan afholdes i en samlet periode eller som enkelte dage.
- Omsorgsorloven er uden dagpenge og løn.
- Ubrugte dage bortfalder ved årets udgang.

Indlæggelse på hospital

- Hvis barnet indlægges på hospital indenfor de første 46 uger efter fødslen, kan forældre få perioden med dagpenge forlænget.
- Der skal fremsendes dokumentation for perioden med indlæggelse.
- Reglen gælder ikke fædreorlov (2 uger).
- Perioden kan højest forlænges i 3 måneder.

Eksempel på barselsblanket Mor



Herlev
Kommune

Arbejdsstedets navn og adresse		Lønmodtagerens meddelelse om fravær i forbindelse med fødsel eller adoption Meddelelsen sendes/afleveres til arbejdsgiveren inden 6 uger efter fødslen/modtagelsen	7084101053672
Arbejdsstedets navn og adresse			
Personlige oplysninger		Medarbejdersnummer	
Navn	Personnummer		
Barnets fødselsdato/modtagelsesdato (ved adoption)		FX: 24 uger + 2 uger fra Far = 26 uger	
Orlov med løn ved fødsel (mor)			
De første 26 uger efter fødslen kan for moren være med løn (se vejledningen)		Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn		Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Orlov med løn ved fødsel (far/medmor)		Dagen efter barnets fødselsdato	
De første 2 uger efter barnets fødsel kan være med løn			
I hvilken periode afholdes de 2 ugers orlov med løn indenfor 10 uger efter fødslen		Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Efter de første 10 uger efter fødslen kan op til 13 uger være med løn		Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn		Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)



Orlov med løn ved fødsel (far/medmor)

De første 2 uger efter barnets fødsel kan være med løn	Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes de 2 ugers orlov med løn indenfor 10 uger efter fødslen	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Efter de første 10 uger efter fødslen kan op til 13 uger være med løn	Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)

Orlov med løn ved adoption

De første 26 uger fra modtagelsen kan være med løn (se vejledningen)	Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)

Orlov med dagpenge for mor (fratrullet orlov med løn afholdt efter den 10. uge)

Ret til op til 14 ugers fravær med dagpenge efter den 10. uge efter fødslen/modtagelsen	Antal uger med dagpenge	
Ret til op til 13 ugers dagpenge overdraget fra far/medmor	Antal uger overdraget fra far/medmor	
I hvilken periode afholdes orlov med dagpenge	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Udbetaling Danmark sender dig et brev via Digital Post senest 6 uger efter, at den ulønnede barselsperiode er startet. Du skal holde øje med, at du modtager dette brev, da du skal bekræfte de oplysninger, din arbejdsgiver har givet. Brevet indeholder brevet en tidsfrist for din anmodning om barselsdagpenge. Hvis du ikke overholder tidsfristen, mister du retten til barselsdagpenge fra starten af den ulønnede barselsperiode, og til Udbetaling Danmark modtager din anmodning.		

Antal uger på dagpenge (overført fra Far)

Orlov med dagpenge for far/medmor (fratrullet orlov med løn)

Ret til op til 22 ugers fravær med dagpenge efter 10 uger efter fødslen	Antal uger med dagpenge	
Ret til op til 13 ugers dagpenge overdraget fra mor	Antal uger overdraget fra mor	
I hvilken periode afholdes orlov med dagpenge	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)

Antal uger i alt overført fra Far

Op til 14 uger – Husk at skrive perioden

Forlængelse af orlov

Ønskes der forlængelse af orlov	☐ Nej ☐ Ja	Hvis ja, i ☐ 8 uger ☐ 14 uger
Der er ret til at forlænge orloven efter den 10. uge efter fødslen.		

KLE 81.30.03G01 PA 120 (10/2022)

Side 1 af 6

OBS: Forlænges orloven er det uden løn og uden dagpenge

Eksempel på barselsblanket Far og medmor



Herlev
Kommune

Arbejdsstedets navn og adresse		Lønmodtagerens meddelelse om fravær i forbindelse med fødsel eller adoption Meddelelsen sendes/afleveres til arbejdsgiveren inden 6 uger efter fødslen/modtagelsen	
Personlige oplysninger		Medarbejdersnummer	
Navn	Personnummer		
Barnets fødselsdato/modtagelsesdato (ved adoption)			
Orlov med løn ved fødsel (mor)			
De første 26 uger efter fødslen kan for moren være med løn (se vejledningen)		Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)	
Orlov med løn ved fødsel (far/medmor)			
De første 2 uger efter barnets fødsel kan være med løn		Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes de 2 ugers orlov med løn indenfor 10 uger efter fødslen		Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Efter de første 10 uger efter fødslen kan op til 13 uger være med løn		Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn		Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)



Orlov med løn ved fødsel (far/medmor)

De første 2 uger efter barnets fødsel kan være med løn	Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes de 2 ugers orlov med løn indenfor 10 uger efter fødslen	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Efter de første 10 uger efter fødslen kan op til 13 uger være med løn	Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)

Orlov med løn ved adoption

De første 26 uger fra modtagelsen kan være med løn (se vejledningen)	Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)

Orlov med dagpenge for mor (fratrullet orlov med løn afholdt efter den 10. uge)

Ret til op til 14 ugers fravær med dagpenge efter den 10. uge efter fødslen/modtagelsen	Antal uger med dagpenge	
Ret til op til 13 ugers dagpenge overdraget fra far/medmor	Antal uger overdraget fra far/medmor	
I hvilken periode afholdes orlov med dagpenge	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Udbetaling Danmark sender dig et brev via Digital Post senest 6 uger efter, at den ulønnede barselsperiode er startet. Du skal holde øje med, at du modtager dette brev, da du skal bekræfte de oplysninger, din arbejdsgiver har givet. Brevet indeholder brevet en tidsfrist for din anmodning om barselsdagpenge. Hvis du ikke overholder tidsfristen, mister du retten til barselsdagpenge fra starten af den ulønnede barselsperiode, og til Udbetaling Danmark modtager din anmodning.		

Orlov med dagpenge for far/medmor (fratrullet orlov med løn)

Ret til op til 22 ugers fravær med dagpenge efter 10 uger efter fødslen	Antal uger med dagpenge	
Ret til op til 13 ugers dagpenge overdraget fra mor	Antal uger overdraget fra mor	
I hvilken periode afholdes orlov med dagpenge	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)

Forlængelse af orlov

Ønskes der forlængelse af orlov	☐ Nej ☐ Ja	Hvis ja, i ☐ 8 uger ☐ 14 uger
Der er ret til at forlænge orloven efter den 10. uge efter fødslen.		

Op til 12 uger på dagpenge

Antal uger på dagpenge (overført fra Mor)

Antal uger i alt overført fra Mor

OBS: Forlænges orloven er det uden løn og uden dagpenge

Op til 14 uger – Husk at skrive perioden